



**MANAGEMENT
DES SYSTÈMES
ORGANISATIONNELS
EN TRANSITION (MOST)**

2 DIPLÔMES DE MASTER EN 3 ANS

2020-2021 by HEC Liège - École de Gestion
& la Faculté des Sciences sociales



Programme MOST

Master en Sciences de gestion et Master en Gestion des ressources humaines

Leader-facilitateur-accompagnateur dans un monde économique soumis à des processus d'innovation et de transition de plus en plus rapides.

ATOUTS

- ▶ Deux diplômes de master (120 crédits) en trois années
- ▶ Formation transdisciplinaire : partenariat Faculté des Sciences sociales et HEC Liège
- ▶ Horaire de jour
- ▶ Anglais-Français
- ▶ Ancrage en entreprise : stage, projets et mémoire
- ▶ Séjour Erasmus compatible

UNE FORMATION POLYVALENTE

Nos sociétés connaissent d'importantes mutations dans tous les secteurs : digitalisation et globalisation, nouvelles attentes en matière de gouvernance éthique et responsable, nouvelles formes d'organisation du travail tant dans le secteur public que privé et le non-marchand, dialogue social...

Ces organisations, qu'elles soient grandes, moyennes ou petites, privées, publiques ou associatives, locales ou multinationales, partagent toutes une dimension humaine. Ce sont des individus qui les font fonctionner au service d'autres individus. Tous mobilisent diverses ressources disponibles au sein de leur organisation pour atteindre les objectifs organisationnels.

Nos futurs diplômés sont appelés à concevoir et à mettre en œuvre de manière stratégique divers chantiers managériaux en tenant compte de tous ces paramètres, de leur interdépendance et du facteur humain.

TRANSDISCIPLINARITÉ

Bien plus que de juxtaposer des compétences, le concept de master transdisciplinaire est de favoriser de nouveaux profils baignés dans une double culture dès la première année de master.

L'étudiant se forme dans des matières de pointe de manière transversale, ce qui lui permet d'appréhender les problématiques sous un angle novateur.

CANDIDATURE & CONDITIONS D'ADMISSION

Tout étudiant titulaire d'un bachelier en sciences économiques et de gestion OU d'un bachelier en sciences humaines et sociales, option gestion des ressources humaines peut déposer un dossier de candidature (disponible sur le site des deux facultés dès la mi-mars) pour accéder à ce programme.

Le programme MOST est réservé aux étudiants qui ont réussi leur cycle de bachelier en 4 années au plus et atteint un niveau suffisant dans les cours de l'autre faculté, par exemple :

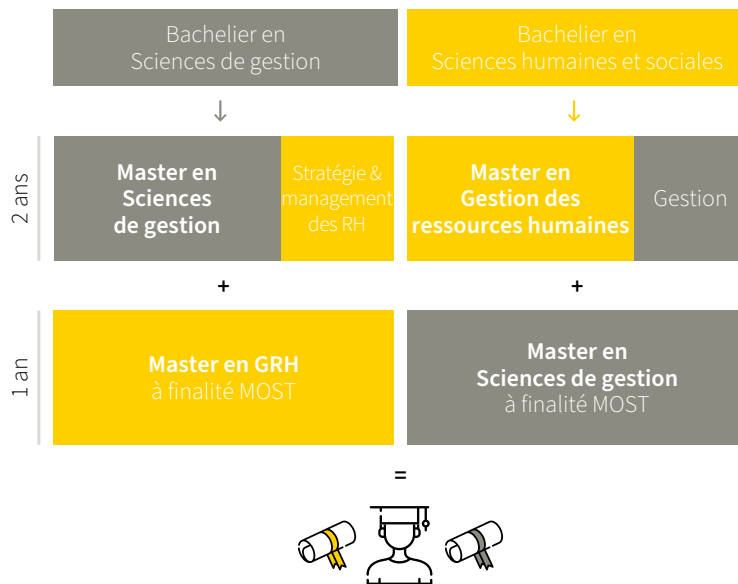
POUR LE BACHELIER EN SCIENCES ÉCONOMIQUES ET DE GESTION : moyenne de 12/20 sur l'ensemble des cours du domaine des sciences humaines et sociales (Analyse des organisations, Introduction aux sciences humaines, Sciences politiques et mondialisation, Gestion stratégique des ressources humaines).

POUR LE BACHELIER EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : moyenne de 12/20 sur l'ensemble des cours du domaine de la gestion (Droit social, Statistique descriptive, Comptabilité générale, Éléments du calcul des probabilités appliquées aux sciences sociales, Gestion stratégique des ressources humaines).

PARCOURS DE L'ÉTUDIANT

Le programme MOST s'adresse aux diplômés de bachelier en Sciences de gestion ou en Sciences humaines et sociales. La formation repose sur un programme spécialement aménagé à partir du premier bloc de master. Les étudiants poursuivent leur cursus par le master 120 crédits de leur discipline initiale dans lequel on introduit 30 crédits de cours de finalité portant sur l'autre discipline.

Grâce à la valorisation des crédits déjà acquis, ces étudiants obtiennent un deuxième master 120 crédits dans l'autre discipline après une seule année d'études.



“ Notre objectif est de former des leaders-facilitateurs-accompagnateurs capables d'analyser les transitions dans leur contexte local et global et d'impulser sur cette base des changements stratégiques tout en articulant les aspects humains et sociaux avec les diverses composantes de la gestion des organisations. ”

François Pichault, Professeur à HEC Liège et Christophe Dubois, Chargé de cours à la Faculté des Sciences sociales

MASTER EN SCIENCES DE GESTION à finalité spécialisée en Stratégie et management des ressources humaines	
Tronc commun	45
Digital Business	3
Management Information Systems	5
Private International Law	3
Preparation for Master Thesis & Internship	1
Langue niveau élémentaire 1 ou 4	3
<i>1 module au choix :</i>	27
Module 1 : mobilité internationale	
Module 2 :	
Change management	5
Corporate finance	5
Entrepreneurship & Innovation	3
International Management Seminar	4
Quantitative Methods in Management	5
Strategic Marketing Seminar	5
<i>Cours au choix :</i>	3
Langue niveau élémentaire	
Developpement de compétences managériales	
International Strategy	
Finalité	15
Communication et gestion de projets	5
Démarche scientifique et enquête	5
Initiation à la méthodologie des sciences sociales	5
Tronc commun	45
Ateliers de compétences	5
Langue niveau élémentaire 2 ou 5	3
Business Ethics & Corporate Social Responsibility	4
Master Thesis Methodology	2
Mémoire et stage	28
<i>Cours au choix :</i>	3
Langue niveau élémentaire 2	
Introduction à l'entrepreneuriat familial	
Seminar on Sustainability & Smart Territories	
Geopolitique et Cyberpolitique	
ou tout cours du programme de master en Sc. de gestion	
Finalité	15
Gestion des ressources humaines : matières approfondies	5
Sociologie du travail et des professions	5
Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail	5

MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Finalité MOST	
Anthropologie économique	6
Digital Business	3
Droit de la santé au travail	3
Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation	4
Gestion de la diversité et égalité professionnelle	4
Gestion payroll	3
Industrial Organization in the digital economy	5
Module Techniques appliquées de GRH	
Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation	5
Pratique de l'entretien d'embauche	3
Psychologie du bien-être au travail	4
Reporting RH (metrics & analytics)	3
Sociologie de l'action organisée	5
Systèmes d'information RH	3
Séminaire OST	20

MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Finalité spécialisée en Gestion	
Tronc commun	45
Change Management	5
Psychologie du bien-être au travail	5
Séminaire d'accompagnement à la recherche et au stage	5
Sociologie de l'action organisée	5
Techniques de mise en oeuvre du droit social	4
<i>Module "Techniques appliquées de GRH"</i>	
Reporting RH (metrics & analytics)	3
Systèmes d'information RH	3
Gestion payroll	3
<i>Cours au choix :</i>	
1 cours de langue	4
8 crédits de cours parmi :	8
Gestion stratégique des ressources humaines	4
Psychologie ergonomique	4
Entreprise et développement durable	4
Business Ethics and Corporate Social Responsibility	4
Nouvelles formes d'emploi et d'organisation	4
International Seminar on Strategic HRM (années paires)	4
Analyse sociologique des politiques sociales	2
Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	2
Communication et gestion de projets	4
Finalité	15
Mathématiques 1	3
Mathématiques 2	2
Analyse des états financiers et financement de l'entreprise	5
Marchés financiers	5
Tronc commun	45
Mémoire et stage	28
Gestion des ressources humaines : matières approfondies ¹	5
<i>Cours au choix :</i>	
1 cours de langue	4
8 crédits de cours parmi :	8
Business Ethics and Corporate Social Responsibility	4
Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation	4
International Seminar on Strategic HRM (années paires)	4
Communication et gestion de projets	4
Finalité	15
Comptabilité analytique et contrôle de gestion	5
Supply Chain Management	5
Bases de marketing	5

MASTER EN SCIENCES DE GESTION finalité MOST	
Business Ethics and Corporate Social Responsibility	4
Business simulation	2
Corporate Finance - Lectures and Seminars	5
Digital Business	3
Entrepreneurship and Innovation	3
Industrial Organization in the digital economy	5
Management Information Systems	5
Marketing Analytics	5
Quantitative Methods in Management	5
Seminar on Sustainability and Smart Territories	4
Strategic Marketing seminar	5
Strategic Performance Management	5
Strategy & Business Model Generation	5
Séminaire OST	20

1. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le cours Gestion stratégique des ressources humaines devront le prendre en remplacement de celui-ci.



CONTACTS

Chef de projet : Christine PUIT - +32 (0)4 232 72 58 - christine.puit@uliege.be



HEC Liège - École de Gestion de l'Université de Liège

Bât. N1, rue Louvrex 14
4000 Liège

☎ +32 (0)4 232 72 11

Responsable du programme

M. François PICHULT, Professeur

✉ f.pichault@uliege.be

www.hec.uliege.be/MOST



Faculté des Sciences Sociales

Quartier Agora
Bât. B31, place des Orateurs 3
4000 Liège

☎ +32 (0)4 340 34 30

Responsable du programme

M. Christophe DUBOIS, Chargé de cours

✉ c.dubois@uliege.be

www.fass.uliege.be/MOST

Avec le soutien de : 